

Afrapportering over tilsynsbesøg hos driftsoverenskomstpartere, november 2024

HF & VUC NORD har i fjerde kvartal 2024 foretaget fysiske tilsynsbesøg hos FVU- og OBU-driftsoverenskomstpartere. På baggrund af erfaringer fra foregående tilsyn har det været et kombineret tilsyn af hhv. FVU og OBU. I år har vi aflagt besøg hos henholdsvis de DOP'er, som opfylder de formelle krav for at indgå i en driftsoverenskomstaftale, og DOP'er på dispensation.

HF&VUC Nord har ført tilsyn med følgende FVU-driftsoverenskomstpartere:

- *AOF NORD, Brønderslev*
- *Fokus Folkeoplysning, Aalborg*
- *SOSU Nord, Aalborg*
- *Sprogcenter Aalborg*
- *Tech College, Aalborg*
- *Ressourcecenter Aalborg*
- *CDH, Aalborg*
- *CKU, Himmerland*
- *VUK, Nørresundby*

HF&VUC Nord har ført tilsyn med følgende OBU-driftsoverenskomstpartere:

- *AOF NORD, Brønderslev*
- *Fokus Folkeoplysning, Aalborg*
- *SOSU Nord, Aalborg*
- *CDH, Aalborg*
- *Tech College, Aalborg*

Følgende driftsoverenskomstpartere er midlertidigt inaktive og i proces for fortsat driftsoverenskomst, hvorfor der ikke er ført tilsyn:

- *Lilleskolen for Voksne, Aalborg*

Meddelelse om tilsynsbesøget og fokuspunkter blev forinden fremsendt til institutionerne. Følgende tematikker var i fokus for tilsynet:

FVU:

- Underviserkompetencer
- Håndtering af kursister under 25 år, og som er under undtagelserne.
- Genvisiteringer
- Prøveafvikling

OBU:

- Opfølgning på AI-workshop

STUK har i efteråret 2024 indhentet informationer omkring de respektive DOP'ers underviserkompetencer. Ved dette års tilsyn har vi fulgt op på det fokus. Vi har været i god dialog med alle DOP'er herom, hvor vi generelt oplever, at alle er opmærksomme på området. Dog udtrykker flere en problematik i forhold til udbud af moduler på professionshøjskolen, hvor de nødvendige moduler ikke altid oprettes grundet for få tilmeldinger.

Genvisiteringsprocedurerne fungerer godt, og data viser, at ingen kursister får mere end tre forløb. Ved kursister, der har brug for særlige forløb, ses det, at kommunerne inddrages hyppigere og konstruktivt i processen.

Prøveafviklingen har en begrænset volumen, men procedurerne fungerer godt. Vi vurderer, at den nuværende proces for prøveafvikling er mest optimal, og ser dermed ingen grund til ændringer. Dog ligger vurderingen af særlige prøvevilkår pt. hos VUC. Til det årlige kvartalsmøde for ledere vil dette punkt sættes på dagsordenen, da det umiddelbart giver mest mening, at den vurdering ligger hos den respektive institutionsleder.

I dialogen omkring prøveafvikling har vi desuden opfordret til ikke at sende kursister til prøve, som fagligt ikke er klar til det.

FVU-digital skal foregå med ekstern censur, hvilket ikke alle DOP'er har været opmærksomme på. Vi har anbefalet, at man kan gå i dialog med VUC i forhold til at indgå et samarbejde omkring censorater.

Der opleves en problematik vedrørende trinprøver, som ikke altid leveres til de respektive institutioner, men sendes privat til censor og dermed opbevares i eksempelvis lokale kiosker. Vi har opfordret til at indberette uhensigtsmæssigheder i forhold til skriftlig censur til HF&VUC NORD, så vi kan handle på det konkrete tilfælde.

I den sammenhæng opleves der stadig problemer med svartid på skriftlig censur. HF&VUC NORD vil derfor se på, om den interne proces kan optimeres.

Ved gennemgang af markedsføringsmateriale erfarede vi hos én enkelt DOP'er, at de udbudte kursustilbud ikke helt matchede bekendtgørelsen for det enkelte fag, hvilket den pågældende DOP'er tog til efterretning. De vil derfor ændre i deres tilbudsmateriale. Der blev i denne

forbindelse gjort opmærksomhed på, at det er muligt at benytte sig af fagelementer, såfremt man ønsker et specifikt indholdsfokus.

På dette tilsyn har vi endnu engang mødt imødekommenhed i forhold til dialog om anvisninger og sparring. Det er vores oplevelse, at alle DOP'ere generelt holder sig godt opdateret på pædagogisk udvikling og nyt fra ministeriet.

Konklusion på tilsyn

- Hos alle DOP'er er der opmærksomhed på de rette underviserkompetencer. Dog kan der opleves udfordringer med professionshøjskolernes udbud.
- Der bliver generelt ikke optaget mange kursister under 25 år, men undtagelserne er drøftet.
- Data viser, at tallene for genvisiteringer er acceptable, hvilket vi ser som tegn på, at procedurer fra foregående tilsyn fungerer. Flere institutioner er også blevet bedre til at inddrage de respektive kommuner ved særlige forløb.
- Volumen for prøveafvikling er begrænset, men der ses gode procedurer og struktur herfor. Det vurderes, at der ikke er grund til at ændre i nuværende prøveafviklingsprocedurer.
- Der opleves stadigvæk problemer med svartid på skriftlig censur. HF&VUC NORD vil undersøge, om processen fra censor → HF&VUC NORD → DOP kan optimeres. Desuden arbejdes der på, at prøver ikke sendes til private adresser og lokale kiosker for at sikre såvel svartid som GDPR-sikkerhed.
- Vigtigt obs. er sammenhæng mellem kursustilbud/markedsføringsmateriale og bekendtgørelse.
- Positive tilsagn til årlig workshop – den fastholdes.
- Der er fokus på videns- og materialedeling hos alle institutioner. Alle har opmærksomhed på at holde sig opdateret på eksisterende og nye pædagogiske praksisser.

Ønsker fra driftsoverenskomstparter

- Der er god opbakning til vores årlige workshop og alle DOP'er ønsker at fastholde den.
- Indbydelse til årligt censormøde
- At HF&VUC NORD går i dialog med STIL omkring, at lyden i VLV2 ikke virker optimalt på Ipad.

Tilsystematikker november 2025:

- Fokus på screeningsprocedurer og målgruppevurderinger
- Udbud af fagelementer
- Branding og markedsføring
- Brug af ekstern censur

Årshjul

Tids-punkt	Aktivitet	Beskrivelse
Januar	<i>Afreportering til DOP'er om tilsynsresultater</i>	Jf. Bekendtgørelse om ordblindeundervisning for voksne, § 26 stk. 4. afreporterer vi ved hvert årsskifte resultatet af det foregående års tilsyn til vores driftsoverenskomstparterne.
	<i>Deadline for FVU- og OBU-planer</i>	Regionen initierer indsamling og indhold. Vi sender vores samlede evaluering og fremadrettede beskrivelser til Regionen, som samler input til den overordnede årsplan for udbud af OBU/FVU i regionens dækningsområde. Den samlede plan skal indeholde: <ul style="list-style-type: none"> • Prognoser for behovet • Mål for indsatsen • Minimum for omfanget af udbuddet (art og antal af undervisningssteder) • Evt. indstillinger om opsigelser eller indgåelse af driftsoverenskomstaftale
Febru	<i>Netværksmøde med DOP-ledere</i>	På de årlige netværksmøder mellem os og vores driftsoverenskomstparters ledere drøftes ud fra de pædagogiske tilsyn samt nyt fra ministeriet
Marts	<i>Møde med Uddannelsesudvalget</i>	På dette halvårlige møde rådgiver uddannelsesudvalget HF&VUC NORD og Thy-Mors HF & VUC i uddannelsesspørgsmål primært relateret til FVU og OBU.
April	<i>Påmind DOP om ønsker til beskikket censur</i>	Primo april udsender MVB påmindelse til DOP'erne om at melde ønsker til beskikket censur tilbage til os, så vi kan tage det med i vores egen AFO-censorindberetning.
	<i>Høring om årsplan i Regionsrådet</i>	FVU- og OBU-planen skal godkendes i Regionsrådet

Maj	<i>Offentliggørelse af den regionale FVU- og OBU-årsplan på web</i>	Vi offentliggør den godkendte FVU- og OBU-plan på HF&VUC NORDs hjemmeside samt på de enkelte DOP'ers hjemmesider
Juni	<i>Evaluering af aktivitet</i>	Vi evaluerer indeværende skoleårs aktivitet med fokus på evt. opsigelser
Juli	<i>Ansøgningsfrist for potentielle nye DOP'er</i>	
	<i>Workshop for DOP-undervisere</i>	Årligt netværksmøde hvor driftsoverenskomstparterne er med til at fastsætte temaer til drøftelse ud fra det seneste pædagogiske tilsyn
	<i>Møde med Regionsrådets udvalg og regionens VUC'er + DOP'er</i>	På dette årlige møde drøftes indsatser ift. FVU og OBU
November	<i>Pædagogisk tilsyn</i>	Afholdelse af pædagogisk tilsyn hos DOP'erne. MVB udsender referatet af hvert tilsyn i forlængelse af tilsynet inkl. link til hjemmesiden, hvor rapporten kan tilgås ultimo januar.
	<i>Udarbejdelse af FVU- og OBU-planer påbegyndes</i>	I november begynder vi arbejdet med FVU- og OBU-planer for det kommende år. Vi indsamler evalueringer fra driftsoverenskomstparterne og forstår de kvalitative og kvantitative evalueringer og fremadrettede beskrivelser med udgangspunkt i udsendt disposition fra Regionen (Simon Søndergaard). Herunder også vurderingen af opfyldelse af krav til minimumsaktivitet. I januar er der frist for aflevering af vores samlede input til Simon (Regionen), som samler materialet endeligt i januar og afleverer planen til Regionsrådet.
	<i>Møde med Uddannelsesudvalget</i>	På dette halvårige møde rådgiver uddannelsesudvalget HF&VUC NORD og Thy-Mors HF & VUC i uddannelsesspørgsmål primært relateret til FVU og OBU.
December	<i>Ansøgningsfrist for potentielle nye DOP'er</i>	Procesbeskrivelse for ansøgning om driftsoverenskomst: <ul style="list-style-type: none"> FVU ansøgningskema: https://www.uvm.dk/forberedende-voksenundervisning-fvu/ansvar-og-aktoerer/ministerium-og-institutioner OBU ansøgningskema: https://www.uvm.dk/ordblindeundervisning-for-voksne/adgang-og-udbydere

Næste tilsyn vil blive afholdt i november 2025

Rapport er udarbejdet af:

Johnny Langbak
Uddannelsesleder
HF & VUC NORD

Trine Tvilling Krøgh
Læsecenterkoordinator
HF & VUC NORD